

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА»



Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський)
Спеціальність	051 Економіка, 061 Журналістика, 071 Облік і аудит, 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок, 075 Маркетинг, 242 Туризм та рекреація, 291 Міжнародні відносини та регіональні студії
Статус	вибіркова
Загальний обсяг, у т.ч:	4 кредити ЄКТС (120 годин)
лекції:	2 години
практичні заняття:	2 години
Термін викладання	6 семестр (11, 12 чверті) 2024-2025 н.р.
Мова викладання	українська

Кафедра, що викладає дисципліну: Економіки та економічної кібернетики
Сторінка курсу в СДО НТУ «ДП»: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=7097>
Консультації: за окремим розкладом, погодженим зі здобувачами вищої освіти
Онлайн-консультації: Microsoft Teams, команда «Економіка підприємства»

Інформація про викладача:



Кабаченко Дмитро Васильович
Доцент кафедри економіки та економічної кібернетики, кандидат економічних наук
Персональна сторінка
<https://ekit.nmu.org.ua/ua/kabachenko.php>
E-mail: kabachenko.d.v@nmu.one

1. АНОТАЦІЯ ДО КУРСУ

Дисципліна «Економіка підприємства» належить до переліку вибірових навчальних дисциплін НТУ «Дніпровська політехніка» та пропонується для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальностями 051 Економіка, 061 Журналістика, 071 Облік і оподаткування, 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок, 075 Маркетинг, 242 Туризм і рекреація, 291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії.

Дисципліна «Економіка підприємства» спрямована на отримання знань щодо основ економічної діяльності суб'єктів господарювання, аналізу фінансово-господарської діяльності підприємств, формування стратегії розвитку підприємств та визначення напрямків удосконалення бізнес-процесів.

2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Мета дисципліни – формування у здобувачів професійних, організаційних, методичних знань, вмінь і навичок, які дозволяють аналізувати фінансово-господарську діяльність підприємства, визначати зміст та взаємозв'язок окремих напрямків діяльності підприємства, використовувати методи раціональної організації і управління виробництвом для досягнення стратегічних, тактичних та операційних цілей діяльності підприємства.

Завдання вивчення дисципліни:

- набуття студентами знань про основи функціонування підприємства як суб'єкта господарювання; структуру ресурсів підприємства, джерела їх формування та напрямки ефективного використання;
- вивчення теорії та методологічних засад засвоєння практичних навичок управління підприємством у конкурентному середовищі;
- опанування основних методів оцінки ефективності роботи підприємства, ціноутворення; основних положень організації, планування та державного регулювання діяльності підприємства; принципів мотивації трудової діяльності, форм та системи оплати праці на підприємстві;
- формування вмінь ефективного використання ресурсного і виробничо-господарського потенціалу,
- обґрунтування ефективності фінансово-економічних результатів суб'єктів господарювання.

3. РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ:

- оцінювати цілі і задачі діяльності підприємства, проводити оцінку впливу чинників зовнішнього середовища на його діяльність.
- характеризувати потенціал та технологічну базу підприємства, аналізувати динаміку та склад персоналу підприємства на основі статистичної та фінансової інформації.
- обґрунтувати обсяги виробництва, скласти кошторис витрат на виробництво продукції, оцінювати фінансово-господарську діяльність підприємства
- оцінювати та планувати обсяги, склад, джерела фінансування ресурсів підприємства, аналізувати активи підприємства та ефективність їх використання
- діагностувати витрати та фінансові результати діяльності підприємства, скласти план його розвитку, оцінювати ефективність діяльності підприємства.
- розробляти стратегію розвитку конкретного підприємства із застосуванням різних методів планування економічних показників.

4. СТРУКТУРА КУРСУ

ЛЕКЦІЇ

1. Основи підприємництва

Підприємництво як сучасна форма господарювання. Принципи здійснення, форми і моделі підприємницької діяльності. Правове забезпечення підприємництва. Соціально-економічна роль і значення підприємництва в структурі ринкової економіки. Ринок і його різновиди. Зовнішнє середовище господарювання підприємств.

2. Основи виробництва і функціонування підприємства

Підприємство як господарський суб'єкт ринку.

Товарна політика підприємства. Життєвий цикл товару Організаційно-управлінські структури підприємства й основи планування його діяльністю

3. Персонал підприємства та продуктивність праці

Персонал підприємства і його характеристика. Нормування праці. Продуктивність праці. Продуктивність праці. Методичні підходи до розрахунку продуктивності праці на виробничих підприємствах. Чинники зростання продуктивності праці. Розрахунки можливого зростання продуктивності праці за рахунок окремих і певної сукупності чинників.

4. Оплата праці працівників підприємства

Методи мотивації праці на підприємстві. Основні принципи організації оплати праці та її регулювання. Склад витрат на оплату праці. Тарифна система. Форми і системи оплати праці.

Безтарифна система оплати праці. Формування фонду оплати праці на підприємстві.

5. Виробничі фонди підприємства. Основний капітал і виробничі потужності підприємства

Поняття, класифікація, структура основних фондів і їх роль в розширеному відтворенні. Первісна, відновна та залишкова вартість основних фондів. Амортизація основних фондів. Напрямки відтворення основних фондів. Система показників ефективності відтворення та використання основних фондів. Шляхи підвищення ефективності використання і основні напрямки інтенсифікації відтворення основних фондів. Виробнича потужність і фактори, що на неї впливають. Нематеріальні активи.

6. Оборотні фонди та оборотні засоби підприємства

Поняття, матеріальний склад і структура оборотних фондів підприємства. Система показників використання матеріальних ресурсів. Нормування витрат матеріальних ресурсів Нормовані і ненормовані оборотні кошти. Методи розрахунку нормативів оборотних засобів. Методика розрахунку показників ефективності використання оборотних коштів. Шляхи покращення використання оборотних коштів.

7. Витрати виробництва і реалізації продукції

Склад і класифікація витрат підприємства Групування витрат за економічними елементами. Поняття і методика розрахунку кошторису витрат на виробництво. Калькулювання витрат на виробництво продукції. Техніко-економічні фактори зменшення поточних витрат. Економічний зміст, функції і види цін та сфери їх застосування. Методи встановлення цін. Система знижок і доплат до ціни. Державне регулювання ціноутворення

8. Фінансово-економічні результати, ефективність діяльності підприємства

Виручка від реалізації продукції і дохід підприємства. Джерела формування прибутку (доходу) підприємства. Показники рентабельності та їх розрахунок. Суть і методичні підходи до оцінки загального фінансово-економічного стану підприємства. Методика розрахунку показників фінансового стану підприємства. Система показників ефективності виробництва. Оцінка соціальної ефективності виробництва.

9. Інвестиційні ресурси підприємства

Склад інвестицій підприємства. Різновиди та структура інвестицій. Роль фінансових інвестицій. Види цінних паперів, порядок їх випуску й обігу. Державне регулювання й масштаби обігу цінних паперів в Україні. Абсолютна і порівняльна ефективність виробничих інвестицій. Ефективність реконструкції. Основні шляхи підвищення ефективності використання капітальних вкладень. Економічне обґрунтування інвестиційних проектів в бізнес-плані.

10. Інноваційні процеси та їх ефективність

Поняття, характеристика й види інноваційних процесів та їх реалізація на підприємстві. Методика визначення економічної ефективності впровадження нової техніки. Економічний ефект на витратах виробництва нової техніки. Сумарний і комерційний ефекти від впровадження нової техніки. Розрахунок річного економічного ефекту від впровадження технічних нововведень. Врахування фактору часу при розрахунку ефективності використання технічних нововведень. Особливості оцінки ефективності організаційних нововведень.

ПРАКТИЧНІ ЗАНЯТТЯ

Підприємство як суб'єкт господарювання і ринкових відносин

Персонал підприємства та продуктивність праці

Мотивація та оплата праці на підприємстві

Виробничі фонди підприємства

Оборотні кошти

Фінансово-економічні результати, ефективність діяльності та економічна

безпека підприємства

Інвестиційні ресурси підприємства

Інноваційні процеси та їх ефективність

5. ТЕХНІЧНЕ ОБЛАДНАННЯ ТА/АБО ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Технічні засоби навчання. Дистанційна платформа Moodle. Активованій акаунт університетської пошти (student.i.p@nmu.one) на Microsoft Office 365, застосунки Microsoft Office: Teams, Moodle. Інстальований на ПК та /або мобільних гаджетах пакет програм Microsoft Office (Word, Excel, Power Point), Google Chrome або інший пошуковий сервіс з підключенням до мережі Інтернет. Мультимедійне обладнання: проектор, ноутбук. Підключена аудиторія до Wi-Fi

6. СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ ТА ВИМОГИ

Оцінювання досягнень здобувачів здійснюється за допомогою прозорих процедур, що ґрунтуються на об'єктивних критеріях відповідно до Положення університету «Про оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти», <https://cutt.ly/RER787v> Досягнутий рівень компетентностей відносно очікуваних, що ідентифікований під час контрольних заходів, відображає реальний результат навчання здобувача за дисципліною.

6.1. Шкали

Оцінювання навчальних досягнень студентів НТУ «ДП» здійснюється за рейтинговою (100-бальною) та інституційною шкалами. Остання необхідна (за офіційною відсутністю національної шкали) для конвертації (переведення) оцінок мобільних студентів.

Шкали оцінювання навчальних досягнень студентів НТУ «ДП»

Рейтингова	Інституційна
90...100	відмінно / Excellent
74...89	добре / Good
60...73	задовільно / Satisfactory
0...59	незадовільно / Fail

Кредити навчальної дисципліни зараховуються, якщо студент отримав підсумкову оцінку не менше 60-ти балів. Нижча оцінка вважається академічною заборгованістю, що підлягає ліквідації.

6.2. Засоби та процедури

Здобувачі вищої освіти можуть отримати підсумкову оцінку з навчальної дисципліни на підставі поточного оцінювання знань за умови, якщо набрана кількість балів з поточного тестування та самостійної роботи складатиме не менше 60 балів. Поточна успішність складається з оцінок за виконання двох індивідуальних завдань (доповіді на обрану тему у вигляді презентації та розрахункового завдання), ступеню інтенсивності інтерактивної роботи на лекціях та результатів задачі теоретичного модульного контролю наприкінці вивчення курсу. Максимально за поточною успішністю здобувач вищої освіти може набрати 100 балів.

Підсумкове оцінювання (якщо здобувач вищої освіти набрав менше 60 балів та/або прагне поліпшити оцінку)	Комплексна контрольна робота (ККР) відбувається у письмовій формі, білети містять 3 відкритих запитання, одне з яких передбачає відповідь з обов'язковим прикладом. Правильна відповідь на кожне з відкритих запитань оцінюється у 30 балів. Відкриті запитання оцінюються шляхом співставлення з еталонними відповідями. Правильна відповідь на відкрите запитання з прикладом оцінюється у 40 балів. Максимальна кількість балів за ККР: 100
Індивідуальне розрахункове завдання	Індивідуальні завдання (доповідь на обрану тему у вигляді презентації та розрахункове завдання) максимально оцінюються у 60 балів (по 30 балів за кожне індивідуальне завдання).
Теоретична модульна робота	Охоплює матеріали лекційного курсу. Містить 4 відкритих запитань. Максимально оцінюються у 40 балів.

6.3. Критерії оцінювання індивідуального розрахункового завдання:

25-30 балів: завдання виконано вірно, в роботі здійснено аналіз показників, використано правильну методологію розрахунку з поясненням, розрахунок виконано без помилок, відповідь вірна.

20-24 бали: завдання в цілому виконано вірно, в роботі здійснено аналіз показників, використано правильну методологію розрахунку з поясненням, розрахунок виконано з помилками, що відобразилося на визначенні кінцевого результату.

15-19 балів: завдання в цілому виконано вірно, в роботі здійснено аналіз показників, використано правильну методологію розрахунку без пояснення, розрахунок виконано з помилками, що відобразилося на визначенні кінцевого результату.

10-14 балів: завдання виконано з помилками, в роботі використано неправильну методологію розрахунку без пояснення, розрахунок виконано невірно, що відобразилося на визначенні кінцевого результату.

6-9 балів: завдання виконано невірно, в роботі відсутній аналіз показників, використано неправильну методологію розрахунку без пояснення, розрахунок виконано невірно, що відобразилося на визначенні кінцевого результату.

0-5 балів: завдання виконано невірно, в роботі не здійснено аналіз показників, використано неправильну методологію розрахунку без пояснення, розрахунок виконано невірно, що відобразилося на визначенні кінцевого результату.

6.4. Критерії оцінювання теоретичної модульної роботи:

Містить 4 відкриті питання, кожне відкрите питання оцінюється максимально в 10 балів, причому:

9-10 балів – повне розкриття сутності питання, наведення прикладів з додаткової літератури.

7-8 балів – недостатньо повне розкриття сутності питання, приклади наведено, але вони дискусійні.

5-6 балів – недостатньо повне розкриття сутності питання, приклади наведено, але вони дискусійні.

3-4 бали – зміст відповіді має стосунок до предмету запитання, проте містить суттєві помилки за змістом питання, які ускладнюють розуміння тексту або викривляють зміст відповіді та / або не має прикладів.

1-2 бал – наявність текстової відповіді, яка не має стосунку до предмету запитання, містить суттєві помилки за змістом питання, які ускладнюють розуміння тексту або викривляють зміст відповіді.

7. ПОЛІТИКА КУРСУ

7.1. Політика щодо академічної доброчесності

Академічна доброчесність здобувачів вищої освіти є важливою умовою для опанування результатами навчання за дисципліною і отримання задовільної оцінки з поточного та підсумкового контролів. Академічна доброчесність базується на засудженні практик списування (виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання), плагіату (відтворення опублікованих текстів інших авторів без зазначення авторства), фабрикації (вигадування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі). Політика щодо академічної доброчесності регламентується «Положенням про систему запобігання та виявлення плагіату у Національному технічному університеті «Дніпровська політехніка» <https://cutt.ly/mERLa5A>, Кодекс академічної доброчесності Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» <https://cutt.ly/vERLfxF> У разі порушення здобувачем вищої освіти академічної доброчесності (списування, плагіат, фабрикація), робота оцінюється незадовільно та має бути виконана повторно. При цьому викладач залишає за собою право змінити тему завдання.

7.2. Комунікаційна політика

Здобувачі вищої освіти повинні мати активовану університетську пошту. Обов'язком здобувача вищої освіти є перевірка щодня поштової скриньки на Office365 та відвідування групи у Teams. Протягом самостійної роботи обов'язком здобувача вищої освіти є робота з дистанційним курсом «Економіка підприємства». Усі письмові запитання до викладачів стосовно курсу мають надсилатися на університетську електронну пошту.

7.3. Політика щодо перескладання

Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

7.4. Відвідування занять

Для здобувачів вищої освіти денної форми навчання відвідування занять є обов'язковим. Поважними причинами для неявки на заняття є хвороба, участь в університетських заходах, відрядження, які необхідно підтверджувати документами у разі тривалої (два тижні) відсутності. Про відсутність на занятті та причини відсутності здобувач вищої освіти має повідомити викладача або особисто, або через старосту. Якщо здобувач вищої освіти захворів, ми рекомендуємо залишатися вдома і навчатися за допомогою дистанційної

платформи. Здобувачу вищої освіти, чий стан здоров'я є незадовільним і може вплинути на здоров'я інших здобувачів вищої освіти, буде пропонуватися залишити заняття (така відсутність вважатиметься пропуском з причини хвороби). Практичні заняття не проводяться повторно, ці оцінки неможливо отримати під час консультації. За об'єктивних причин (наприклад, міжнародна мобільність) навчання може відбуватись дистанційно – в онлайн-формі, за погодженням з викладачем.

7.5. Політика щодо оскарження оцінювання

Якщо здобувач вищої освіти не згоден з оцінюванням його знань він може оскаржити виставлену викладачем оцінку у встановленому порядку.

7.6. Бонуси

Здобувачі вищої освіти, які регулярно відвідували лекції та практичні заняття (мають не більше двох пропусків без поважних причин) та приймають участь у конференціях, конкурсах тощо отримують додатково 5 балів до підсумкової оцінки.

7.7. Участь в анкетуванні

Наприкінці вивчення курсу та перед початком сесії здобувачу вищої освіти буде запропоновано анонімно заповнити електронні анкети, які дозволять оцінити дієвість застосованих методів викладання та врахувати ваші пропозиції стосовно покращення змісту навчальної дисципліни.

8. МЕТОДИ НАВЧАННЯ

1. Словесні (розповідь з елементами бесіди, бесіда, дискусії на заняттях, пояснення, лекція).
2. Наочні (демонстрація за допомогою мультимедійного обладнання різноманітних графічних матеріалів: графіків, діаграм, таблиць, прикладів рекреаційних ресурсів тощо; робота із відеоматеріалами).
4. Загальнонаукові методи (дедуктивний, індуктивний, синтез, аналіз).
5. Бінарні методи (словесно-інформаційний, словесно-проблемний, словесно-дослідницький).
6. Інтерактивні (постановка проблемних питань і ситуацій, проблемно-пошукові (евристичні), дослідницькі).

9. РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

Базові

1. Економіка підприємства: навч. посіб. / [І.М. Посохов, В.Г. Дюжев, С. В. Сусліков, К.О. Тимофєєва] ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т. «Харків. Політехн. ін-т». – Харків: НТУ «ХП», 2016. – 380 с. Режим доступу: <https://repository.kpi.kharkov.ua/server/api/core/bitstreams/64d64253-9fd7-46e6-b68a-f7cafccd6d80/content>

2. Бойчик І.М Економіка підприємства: підручник. / І.М. Бойчик. – Київ: Кондор – Видавництво, 2016. – 378 с. Режим доступу: <https://surl.li/objwun>

3. Економіка підприємства : підручник / під заг. ред. д.е.н., проф. Ковальської Л.Л. та проф. Кривов'язюка І.В. Київ : Видавничий дім «Кондор», 2020. 700 с. Режим доступу: <https://surl.li/qdxowg>

4. Економіка підприємства: навчальний посіб. для студентів закл. вищ. освіти / Н.М. Колпаченко, Ю.А. Сайчук, В.К. Аветісян та ін. – Харків: Діса плюс, 2019. – 277 с. Режим доступу: https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/12342/1/NP_Ekonomika_pidpryuemstva_19.pdf

5. Яркіна Н.М. Я 74 Економіка підприємства : Навч. посіб. / Н. М. Яркіна. – Вид. 2-ге перероб. і доп. – К. : Видавництво Ліра-К, 2017. – 600 с. Режим доступу: <https://lira-k.com.ua/preview/12271.pdf?srsltid=AfmBOoo3P8CEvRT4P19O0aIZfIWcuZQVIP-pyz4v7JJPQ3ByFVte1-Ckn>

6. Економіка підприємства: Навчальний посібник / С.М. Рогач, Н.М. Суліма, Л.М. Степасюк та ін. – 2-ге вид. К. : «ЦП «КОМПРИНТ»». 2018. 392 с. Режим доступу: <https://surl.li/hfksfh>

Додаткові

7. Дмитрієв І.А. Економіка підприємства: навчальний посібник для практичних занять і самостійної роботи студентів вищих навчальних закладів / І.А. Дмитрієв, І.Ю. Шевченко. – Х.: ФОП Бровін О.В., 2018. – 292 с. Режим доступу: <https://surl.li/ttadsw>

8. Економіка підприємства: навчальний посіб. для студентів закл. вищ. освіти / Н.М. Колпаченко, Ю.А. Сайчук, В.К. Аветісян та ін. – Харків: Діса плюс, 2019. – 277 с. Режим доступу: https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/12342/1/NP_Ekonomika_pidpryuemstva_19.pdf

9. Економіка і організація виробництва: навчальний посібник для здобувачів ступеня бакалавра за технічними та інженерними спеціальностями / Петренко К.В., Скоробогатова Н. Є. – Київ : КПП ім. Ігоря Сікорського, 2019. – 177 с. Режим доступу: <https://ela.kpi.ua/server/api/core/bitstreams/232f5150-26bb-4c30-81e2-aef2fd08d9c3/content>

10. Dmytro Kabachenko, Erik Lapkhanov. Development and Justification of the System Methodological Approach to Assessing the Investment Business Project Implementation Efficiency Under Conditions of the External Market Environment Factors Impact. *Easten-European Journal of Enterprise Technologies*. Vol. 3. No. 3 (123). 2023. pp. 6-21. DOI: 10.15587/1729-4061.2023.279621 URL: <https://journals.uran.ua/eejet/article/view/279621/277758>

11. Dmytro Kabachenko, Olha Korolenko, Natalia Kutova, Olena Churikanova and Rostyslav Shchokin. Implementation of Digitization for Anti-crisis Management of Business Entities. *Economic Affairs*. Vol. 68. No. 01s. 2023. pp. 361-369. DOI: 10.46852/0424-2513.1s.2023.39 URL: <http://ndpublisher.in/admin/issues/EAv68n1sz13.pdf>

12. Svitlana Yatsyshyn, Dmytro Kabachenko, Oleksandra Korchynska, Olena Churikanova, Lidiya Seniv. Management Decisions as a Factor of Prevention and Mitigation of Internal Risks. *IJCSNS International Journal of Computer Science and Network Security*. Vol. 22. No. 11, 2022. pp. 771-777. DOI: 10.22937/IJCSNS.2022.22.11.107 URL: http://ijcsns.org/07_book/html/202211/202211107.html

13. Dmytro Kabachenko, Olena Churikanova, Svitlana Oneshko, Ruslan Avhustyn, Valeria Slatvinska. Application of information technologies for management quality decision making in the conditions of the instability of the external economic space. *International Journal for Quality Research*. Vol. 16. No 4. 2022. pp. 1121-1132. DOI: 10.24874/IJQR16.04-11. URL: <http://www.ijqr.net/journal/v16-n4/11.pdf>

14. Кабаченко Д.В., Шелест П.Д. Розробка та обґрунтування стратегії розвитку підприємства. *Multidisciplinárni mezinárodní vědecký magazín «Věda a perspektivy»* je registrován v České republice. № 5 (12). 2022. pp. 37-50. DOI: 10.52058/2695-1592-2022-5(12)-37-50 URL: <http://perspectives.pp.ua/index.php/vp/article/view/1569>

15. Кабаченко Д.В., Андреева С.В. Використання економіко-математичного моделювання для оптимізації процесів виробництва. *Підприємництво та інновації*. Київ : Видавничий дім «Гельветика». ПВНЗ «Міжнародний університет фінансів». Вип. 20. 2021. С. 67-73. DOI: 10.37320/2415-3583/20.9/ URL: <http://www.ei-journal.in.ua/index.php/journal/article/view/460/447>

16. Кабаченко Д.В., Сипало В.В. Розробка системи оцінки потенціалу агропромислового підприємства шляхом економіко-математичного моделювання. *Таврійський науковий вісник. Серія : Економіка*. Херсон : Видавничий дім «Гельветика», ВНЗ «Херсонський державний аграрний університет». № 9. 2021. С. 109-115. DOI: 10.32851/2708-0366/2021.9.14 URL: <http://tnv-econom.ksauniv.ks.ua/index.php/journal/article/view/198/195>

17. Kabachenko D., Cherkas O. Features of enterprises management system in modern business conditions. *European journal of economics and management*. Management in economic sectors and enterprises. Regional economy. ISSN 2533-4794. Verostav druzstvo, Praha. Vol. 5. Issue 3. 2019. pp. 74-84. URL: https://eujem.cz/wp-content/uploads/2019/eujem_2019_5_3/13.pdf

18. Кабаченко Д.В. Удосконалення методів оцінки ефективності інноваційних проектів розвитку підприємства. Науково-виробничий журнал «Бізнес навігатор». Економіка та управління підприємствами. Херсон : ПВНЗ «Міжнародний університет бізнесу і права». 2019. Вип. 2 (51). С. 63-70. URL: http://business-navigator.ks.ua/journals/2019/51_2019/14.pdf

19. Кабаченко Д.В. Формування механізму оцінки ефективності інноваційних проектів на підприємстві. Інституціалізація як фактор забезпечення розвитку системи інвестиційно-інноваційної безпеки України : колективна монографія / за з аг. ред. О.Л. Гальцової. Запоріжжя : Видавничий дім «Гельветика», 2019. С. 415 – 438. URL: http://repository.kpi.kharkov.ua/bitstream/KhPI-Press/47908/1/Monograph_2019_Abdullayev_Instytutsializatsiia.pdf

Інформаційні ресурси

1. Офіційний сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс] / Режим доступу: <http://www.rada.gov.ua>.
2. Офіційний сайт Кабінету міністрів України [Електронний ресурс] / Режим доступу: <http://www.kmu.gov.ua>.
3. Статистична звітність емітентів України [Електронний ресурс] / Режим доступу: www.smida.gov.ua/db/emitent.